|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| C:\Users\Юлия\Downloads\оля\шапка экспорт.jpg | | |
| Согласовано  Заместитель руководителя департамента труда и занятости населения  Воронежской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /О.В. Коровина/  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. |  | Утверждаю  Директор  АНО ДПО «ЦЧР Учебный Центр»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.А. Плотникова  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. |

ПРОГРАММА обучения по охране труда

руководителей организаций,

заместителей руководителей организаций и специалистов,

в том числе курирующих вопросы охраны труда

г Воронеж

2021

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Рабочие учебные план и программа предназначены для обучения по охране труда руководителей предприятий, заместителей руководителей, специалистов по охране труда и членов комиссий по проверке знаний по охране труда

**Продолжительность обучения - 40 часов.**

Рабочие учебные план и программа разработаны на основании примерных учебных плана и программы обучения труда руководителей предприятий, заместителей руководителей, специалистов по охране труда и членов комиссий по проверке знаний по охране труда

**Основной целью обучения** по охране труда руководителей и специалистов является формирование у них необходимых знаний для организации обучения и контроля знаний по охране труда у работников предприятия и обеспечения надлежащей охраны труда в целом на предприятии.

## Категория обучающихся:

* Руководители, заместители организаций, работодатели и индивидуальные предприниматели
* Специалисты предприятий, отвечающих за охрану труда, курирующих вопросы охраны труда, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях
* Специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда
* Педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин “охрана труда”, “безопасность жизнедеятельности”, “безопасность технологических процессов и производств”, а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся

В результате обучения руководители и специалисты должны

**знать:**

* правовые, нормативно-технических и организационных основ охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
* принципы социального партнерства работодателя и работников в сфере охраны труда, порядка организации общественного контроля;
* основы физиологии человека и рациональных условий его деятельности;
* последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
* принципы оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
* средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
* порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
* принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
* порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
* основные функции и полномочий органов государственного управления, надзора и контроля охраны труда;
* методы организации и управления охраной труда, в том числе новых элементов системы управления охраной труда»;
* порядок проведения специальной оценки условий труда;

**уметь:**

* пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
* оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
* эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
* применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда.

Учет успеваемости проводится путем текущей и перио­дической проверки знаний и навыков, обучающихся.

Лицам, успешно прошедшим проверку знаний, выдаётся удостоверение установленного образца.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № темы | № п/п | Темы | Кол-во часов |
| 1 |  | Основы охраны труда | 12 |
|  | 1.1 | Трудовая деятельность человека | 1 |
|  | 1.2 | Основные принципы обеспечения безопасности труда | 1 |
|  | 1.3 | Основные принципы обеспечения охраны труда | 1 |
|  | 1.4 | Основные положения трудового права | 2 |
|  | 1.5 | Правовые основы охраны труда | 1 |
|  | 1.6 | Государственное регулирование в сфере охраны труда | 2 |
|  | 1.7 | Государственные нормативные требования по охране труда | 1 |
|  | 1.8 | Обязанности и ответственность работников по соблюдению требовании охраны труда и трудового распорядка | 1 |
|  | 1.9 | Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда | 2 |
| 2 |  | Основы управления охраной труда в организации | 12 |
|  | 2.1 | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда | 3 |
|  | 2.2 | Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда | 2 |
|  | 2.3 | Организация системы управления охраной труда | 2 |
|  | 2.4 | Социальное партнерство работодателя и работника в сфере охраны труда. | 0,5 |
|  | 2.5 | Специальная оценка условий труда | 1 |
|  | 2.6 | Разработка инструкций по охране труда | 0,5 |
|  | 2.7 | Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций | 1 |
|  | 2.8 | Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | 1 |
|  | 2.9 | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости | 0,5 |
|  | 2.10 | Документация и отчетность по охране труда | 0,25 |
|  | 2.11 | Сертификация работ по охране труда в организациях | 0,25 |
| 3 |  | Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности | 4 |
|  | 3.1 | Основы предупреждения производственного травматизма | 1 |
|  | 3.2 | Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов | 0.25 |
|  | 3.3 | Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации | 0.25 |
|  | 3.4 | Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности | 0.25 |
|  | 3.5 | Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью | 1 |
|  | 3.6 | Обеспечение электробезопасности | 0.5 |
|  | 3.7 | Обеспечение пожарной безопасности | 0.25 |
|  | 3.8 | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях | 0.5 |
| 4 |  | Социальная защита пострадавших на производстве | 4 |
|  | 4.1 | Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда | 0,25 |
|  | 4.2 | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 0,25 |
|  | 4.3 | Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве | 1 |
|  | 4.4 | Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний | 0,5 |
|  | 4.5 | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве | 2 |
| 5 |  | Консультации, экзамен | 8 |
|  |  |  |  |
|  |  | ИТОГО | 40 |